**Администрация Белозерского района**

**Курганской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «14» октября 2021 года №614

с. Белозерское

Об утверждении муниципальной программы Белозерского района «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском районе»

на 2022-2024 годы

В целях реализации государственной политики в области охраны труда на территории Белозерского района и в соответствии с постановлением Администрации Белозерского района от 30 декабря 2020 года № 740 «О муниципальных программах Белозерского района», Администрация Белозерского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную [программу](#Par34) Белозерского района «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском районе» на 2022-2024 годы, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации Белозерского района в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Белозерского района, начальника управления социальной политики.

Глава Белозерского района А.В. Завьялов

|  |
| --- |
| Приложение к постановлению  Администрации Белозерского района  от «14» октября 2021 года №614  «Об утверждении муниципальной  Программы «Улучшение условий и  охраны труда в Белозерском районе»  на 2022 - 2024 годы» |

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Белозерского района «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском районе» на

2022 - 2024 годы

ПАСПОРТ

муниципальной Программы Белозерского района

«Улучшение условий и охраны труда

в Белозерском районе» на 2022 - 2024 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Муниципальная Программа Белозерского района «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском районе» на 2022 - 2024 годы (далее-Программа) |
| Заказчик | Администрация Белозерского района |
| Исполнители | Органы местного самоуправления муниципальных образований Белозерского района (по согласованию),структурные подразделения Администрации Белозерского района, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление, Белозерский филиал ГАУ «Издательский дом «Новый мир» - редакция газеты «Боевое слово» (по согласованию),  Государственная инспекция труда в Курганской области (по согласованию),  Государственное учреждение - Курганское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию); Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курганской области (по согласованию); Уральское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (по согласованию); Курганское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию); Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Курганской области» (по согласованию);   организации, оказывающие услуги в области охраны труда, - учебные центры (по согласованию),  руководители организаций, предприятий, учреждений всех форм собственности (по согласованию) |
| Цели и задачи | Главная цель программы – сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда, профилактика профессиональных заболеваний, предупреждение производственного травматизма. Привлечение руководителей организаций, учреждений, предприятий всех форм собственности к эффективной деятельности в области охраны труда, обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда.  В программе запланированы мероприятия по решению следующих задач:  - снижение уровня производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом;  - сокращение числа работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих гигиеническим нормативам, требованиям и нормам по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.  Задачи Программы:  - совершенствование муниципального управления охраной труда в Белозерском районе;  - совершенствование системы управления охраной труда в организациях;  - развитие системы обучения по охране труда;  - информационное обеспечение охраны труда;  - повышение роли социального партнерства в улучшении условий труда, - общественных организаций, органов местного самоуправления муниципальных образований Белозерского района для решения проблем условий и охраны труда;  - повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда |
| Целевые индикаторы | - обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда, в том числе за счет:  - предотвращение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  - повышение качества рабочих мест и улучшения условий труда;  - улучшение здоровья работающего населения;  - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;  - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих;  - численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тысяч работающих;  - численность первично вышедших на инвалидность по профессиональному заболеванию в расчете на 10 тысяч работающих;  - численность первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тысяч работающих;  - удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего количества рабочих мест в организациях, расположенных на территории Белозерского района (%);  - удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Белозерского района (%) |
| Сроки реализации | 2022 - 2024 годы |
| Финансовое обеспечение | Планируемые финансовые ресурсы для реализации за счёт внебюджетных средств.  Планируемые финансовые ресурсы районного бюджета финансирования Программы составляет 60 тыс. рублей  2022 год - 20 тыс. рублей;  2023 год - 20 тыс. рублей;  2024 год – 20 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты | Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 1, человека в расчете на 1 тысячу работающих;  снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 0,03 человека в расчете на 1 тысячу работающих;  снижение численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием до 0,2 человека в расчете на 10 тысяч работающих;  снижение численности первично вышедших на инвалидность по профессиональному заболеванию до 0,05 человека в расчете на 10 тысяч работающих;  снижение численности первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью до 0,60 человека в расчете на 10 тысяч работающих; увеличение удельного веса рабочих мест, аттестованных по условиям труда, до 70% от общего количества рабочих мест в организациях, расположенных на территории Белозерского района;  снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, от общей численности занятых в экономике Белозерского района |

**Раздел I. Характеристика проблемы,**

**на решение которой направлена программа**

Базовым принципом государственной политики Российской Федерации в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В соответствии с пунктом 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый гражданин России имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Улучшение условий и охраны труда, сохранение здоровья работающего населения -чрезвычайно важная социально-экономическая задача. Неблагоприятные условия труда, производственный травматизм и профессиональные заболевания приводят к серьезным экономическим потерям, отрицательно влияют на состояние рынка труда, способствуют ухудшению демографической ситуации.

Решение вопросов обеспечения безопасности на каждом рабочем месте в Белозерском районе осуществляется через разработку и реализацию муниципальных программ улучшения условий и охраны труда. В 2021 году завершилась реализация программы на 2020 - 2021 год, утверждённой Постановлением № 756 от 24.12.2019 г. Главой Белозерского района.

Программой предусматривалось создание условий для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда, создание системы информационного обеспечения организаций документацией в области охраны труда, обучение специалистов организаций по охране труда, показатели программы по аттестации и обучению, пропаганда достижений в организации охраны труда.

Анализ свидетельствует о том, что за время действия Программы в муниципальном районе проведена работа в организациях по аттестации рабочих мест по условиям труда. В большинстве организаций района условия труда продолжают оставаться неудовлетворительными. Специальная оценка труда и последующая сертификация работ по охране труда в организациях не проводится по причине отсутствия финансирования

Неблагоприятные условия труда являются основной причиной профессиональных заболеваний. Нередко этому способствует формальное отношение работодателей к проведению периодических медицинских осмотров работников.

Анализ причин профессиональных заболеваний, производственного травматизма, несчастных случаев на производстве свидетельствует об ослаблении внимания работодателей к реконструкции и модернизации производства, соблюдению сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест, допуск к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины. Во многих случаях неудовлетворительная организация труда и производства является следствием отсутствия в организациях современных систем управления охраной труда.

Информационная составляющая организации и обеспечения работ по охране труда является чрезвычайно важной не только для работодателей, но и для работников. Подтверждением этому являются многочисленные ежегодные обращения граждан и организаций в органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления Белозерского района за получением той или иной информации в сфере охраны труда.

В этой связи Программа позволяет планомерно проводить работу в области обеспечения охраны труда, предусматривать необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение главной цели. Её реализация требует консолидированных усилий администрации муниципального района, районных комитетов профессиональных союзов и работодателей.

Реализация Программы организована путем выстраивания эффективных партнерских отношений с основными участниками системы управления охраной труда.

В Белозерском районе проблема с обеспечением безопасных условий и охраны труда носит актуальный характер.

Уровень производственного травматизма на территории Белозерского района снижается, по статистике коэффициент ниже среднего по Курганской области

Таблица 1. Коэффициент частоты

производственного травматизма в 2020 - 2021 годах

(численность пострадавших врасчете на 1 тысячу работающих)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Территория | Годы | |
| 2020 | 2021 |
|  |  |  |
| Белозерский район | 0,5 | 0,4 |
| Курганская область | 3,3 | 2,8 |

Основными причинами несчастных случаев на производстве по данным Государственного учреждения-Курганского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации стали: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение требований охраны труда работодателями и работниками, отсутствие или некачественное проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников.

Неудовлетворительными остаются условия труда работников значительного числа организаций на территории Белозерского района. В условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, заняты 25 % работающих.

Таблица 2. Удельный вес работников,

занятых в условиях, не отвечающих санитарно-

гигиеническим нормам в 2020 - 2021 годах

(процент)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Территория | Годы | |
| 2020 | 2021 |
| Белозерский район | 26,5 | 25 |
| Курганская область | 17 | 16 |

На предприятиях до сих пор используется оборудование, не отвечающее требованиям безопасности труда, применяется тяжелый физический труд, морально и физически устаревшее оборудование.

Недостаточными темпами выполняется аттестация рабочих мест по условиям труда, удельный вес аттестованных рабочих мест составляет 60% от их общей численности.

Одной из причин сложившегося положения стало сокращение объемов финансирования мероприятий по охране и улучшению условий труда, в том числе работодателями: в 2020 и 2021 годах в расчете на одного работающего израсходовано 1,4 тыс. рублей. Наибольшее снижение финансирования работодателями мероприятий по охране труда допущено в 2018 году. Недостаточный объем финансирования мероприятий по охране труда, в том числе на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, отмечен в бюджетных организациях района, причем целевое финансирование на эти цели бюджетами всех уровней не предусмотрено.

Для решения проблемы недостаточного обеспечения безопасных условий и охраны труда необходимо дальнейшее совершенствование системы межведомственного взаимодействия на муниципальном уровне, внедрение современных систем управления охраной труда, форм обучения по охране труда как руководителей, специалистов, индивидуальных предпринимателей, так и работников, создание условий для активного взаимодействия общественных организаций с органами власти..

Реализация основных задач Программы направлена на обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работающих.

Решение проблемы недостаточного обеспечения безопасных условий и охраны труда требует мобилизации финансовых и организационных ресурсов. В целях создания условий для снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда предполагается реализовать ряд мероприятий, направленных на совершенствование государственного управления охраной труда в Белозерском районе, системы управления охраной труда на производстве, обязательных медицинских осмотров работников, информационного обеспечения охраны труда; развитие системы обучения по охране труда; повышение эффективности взаимодействия участников системы управления охраной труда и роли социального партнерства в улучшении условий и охраны труда; улучшение качества рабочих мест и условий труда.

В основу разработки данной Программы положен программно-целевой метод, позволяющий реализовать комплексный подход к решению проблем, координировать деятельность всех участников реализации мероприятий Программы.

**Раздел II. Цели и задачи программы**

Программа является системным элементом демографической политики и направлена на достижение стратегической цели - сохранение народонаселения и здоровья самой активной, репродуктивной части населения Белозерского района.

Главная цель Программы – сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда, профилактика профессиональных заболеваний, предупреждение производственного травматизма.

В Программе запланированы мероприятия по решению следующих задач:

- снижение уровня производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом;

- сокращение числа работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих гигиеническим нормативам, требованиям и нормам по травм безопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

Задачи Программы:

- совершенствование управления охраной труда в Белозерском районе;

- совершенствование системы управления охраной труда в организациях;

- развитие системы обучения по охране труда;

- совершенствование обязательных медицинских осмотров работников;

- информационное обеспечение охраны труда;

- повышение роли социального партнерства в улучшении условий и охраны труда;

- повышение эффективности взаимодействия исполнительных органов муниципальной власти Белозерского района, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, общественных организаций, органов местного самоуправления муниципальных образований Белозерского района для решения проблем условий и охраны труда;

- повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда.

Реализация Программы рассчитана на 2022 – 2024 годы.

Для оценки хода и результативности реализации мероприятий Программы, решения поставленных задач разработана система ожидаемых конечных результатов и целевых показателей.

Целевые показатели Программы соответствуют её цели и задачам, совместимы с аналогичными областными показателями оценки состояния условий и охраны труда, достоверны и доступны для определения, достигаются в результате реализации программных мероприятий.

Механизмы управления Программой базируются на принципах партнерства органов местного самоуправления, профсоюзов и организаций, а также четкого разграничения полномочий и ответственности всех исполнителей Программы.

Программа позволит планомерно проводить работу по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работающих, предусмотреть необходимые финансовые и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение главной цели.

**Раздел III. Сроки реализации программы**

Сроки реализации Программы: 2022 - 2024 годы.

Программа реализуется в один этап.

Условиями досрочного прекращения реализации Программы является ее досрочное выполнение либо возникновение обстоятельств, создавших предпосылки к изменению или отмене утвержденной Программы.

Снижение эффективности Программы может являться основанием для принятия в установленном порядке решения о досрочном прекращении действия настоящей Программы.

**Раздел IV. Технико-экономическое обоснование программы**

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств районного бюджета.

Основное направление финансирования - повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда работников.

Объем финансирования Программы за счет средств районного бюджета ежегодно уточняется в соответствии с решением Белозерской Думы о районном бюджете на соответствующий финансовый год.

**Раздел V. Сведения о распределении объёмов**

**финансирования программы по источникам и годам**

Финансирование Программы осуществляется в соответствии с действующим законодательством за счет средств районного бюджета. Объем финансирования Программы по годам в разрезе источников финансирования представлен в [таблице 3](#Par286).

Таблица 3

(тыс. рублей)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Источник финансирования | Объем финансирования по годам | | |
| 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| Бюджет Белозерского района | 20 | 20 | 20 |
| Итого | 20 | 20 | 20 |

**Раздел VI. Оценка ожидаемой**

**эффективности реализации программы**

Оценка эффективности реализации Программы будет производиться на основании мониторинга результативности Программы, результатов деятельности по мероприятиям Программы.

Реализация Программы обеспечит улучшение условий и охраны труда в Белозерском районе:

Реализация Программы предполагает следующие результаты:

- обеспечение права работников на сохранение жизни и здоровья в процессе производства, а в необходимых случаях - на получение компенсаций за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- улучшение условий труда работников;

- снижение числа работников, погибших или получивших травмы в результате несчастных случаев на производстве.

Сведения о количественном улучшении показателей Программы указаны в [разделе VIII](#Par317) Программы.

**Раздел VII. Перечень мероприятий**

**Программы с указанием сроков их реализации**

В рамках Программы предусматривается реализация мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, и сокращение числа работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих гигиеническим нормативам, требованиям и нормам по травм безопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

[Перечень](#Par409) мероприятий Программы с указанием сроков их реализации, исполнителей, объемов финансирования по источникам и годам приведен в приложении к настоящей Программе.

**Раздел VIII. Система целевых индикаторов программы**

Основные целевые индикаторы мониторинга Программы, на основе которых будет возможно осуществление контроля за реализацией Программы и конечным результатом, приведены в [таблице 4](#Par321).

таблица 4

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Целевые индикаторы | Единица   измерения | 2021  год  (базо-  вый) | Динамика целевых   индикаторов и   показателей | | |
| 2022  год | 2023  год | 2024 год |
| 1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | человек в расчете на 1 тыс.  работающих | 1,3 | 1,2 | 1,1 | 1,0 |
| 2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих | человек в расчете на 1 тыс.  работающих | 0,06 | 0,05 | 0,04 | 0,03 |
| 3. | Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих | человек в расчете на 10 тыс. работающих | 0,19 | 0,18 | 0,17 | 0,16 |
| 4. | Численность первично вышедших на инвалидность по профессиональному заболеванию в расчет на 10 тыс. работающих | человек в расчете на 10 тыс. работающих | 0,07 | 0,07 | 0,06 | 0,05 |
| 5. | Численность первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих | Человек в расчете на 10 тыс. работающих | 0,75 | 0,7 | 0,65 | 0,60 |
| 6. | Удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего количества рабочих мест в организациях,  расположенных на территории Белозерского района | % | 50 | 60 | 65 | 70 |
| 7. | Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно- гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Белозерского района | % | 25 | 24 | 23 | 22 |

**Раздел IX. Сведения о механизме**

**контроля за выполнением программы**

Контроль за реализацией Программы осуществляется Администрацией Белозерского района.

Исполнители Программы обеспечивают реализацию и мониторинг программных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам полугодия, в срок до 15 числа, информацию о ходе реализации мероприятий Программы в Администрацию Белозерского района.

Информация о ходе реализации Программы ежегодно по итогам года предоставляется Главе Белозерского района.

Глава Белозерского района по итогам оценки эффективности реализации Программы принимает решение о необходимости дополнительного рассмотрения результатов ее реализации.

По результатам оценки эффективности реализации Программы Администрацией района не позднее одного месяца до дня внесения проекта решения о районном бюджете на очередной финансовый год в Белозерскую районную Думу может быть принято решение о сокращении или увеличении финансирования, начиная с очередного финансового года, бюджетных ассигнований на реализацию Программы или досрочном прекращении ее реализации, которое утверждается постановлением Администрации Белозерского района.

**Раздел X. Сведения о наличии областной**

**Целевой программы, предназначенной для достижения**

**задач, совпадающих с задачами программы**

Целевая Программа Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области на 2018-2023 годы», утверждена постановлением Правительства Курганской области от 14.12.2018 г. № 426.

Муниципальная Программа Белозерского района «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском районе» на 2022-2024 годы разработана на основе задач, совпадающих с целевой Программой Курганской области.

Управляющий делами, начальник

управления делами Н.П. Лифинцев

Приложение к муниципальной программе Белозерского района

«Улучшение условий и охраны труда

в Белозерском районе» на 2022-2024 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

Основных мероприятий муниципальной программы

Белозерского района «Улучшение условий и охраны

труда в Белозерском районе» на 2022-2024 годы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Мероприятие | | Срок  испол нения | | Исполнитель | Источник  финанси рования | | | Объем финансирования,   тыс. рублей | | | | | | | | |
| всего | в том числе: | | | | | | | |
| 2022   год | | 2023  год | | | | 2024 год | |
| I. Совершенствование государственного управления  охраной труда в Белозерском районе | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Специальная оценка рабочих мест по условиям труда | 2022 - 2024  годы | |  | | Бюджет  Белозерского района | | 60 | | 10 | | 20 | | | | | 10 |
| 2. | Организация  проведения мониторинга состояния условий и охраны труда | 2022 - 2024  годы | | Администрация Белозерского района | | Без финансирования | | --- | | ---- | | ---- | | | | | ---- |
| 3. | Обеспечение  включения в программы и стратегии  социально- экономического  развития  муниципальных  образований района  мероприятий,  направленных на улучшение условий и охраны труда | 2022 - 2024  годы | | Органы местного  самоуправления  муниципальных  образований, предприятия, организации  (по согласованию) | | Без финансирования | | --- | | ---- | | ---- | | | | | ---- |
| 4. | Представление  информации о состоянии условий и охраны труда, несчастных случаях на производстве, профессиональных заболеваниях и их органам местного самоуправления  для принятия решений, направленных на профилактику  производственного  травматизма | 2022 - 2024  годы | | Администрация Белозерского района, фонд социального страхования  (по согласованию) | | Без финансирования | | --- | | ---- | | ---- | | | | | ---- |
| II. Совершенствование системы управления охраной труда в организациях | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. | Организация  отраслевых  семинаров по внедрению  передового опыта в области  безопасности и охраны труда в организациях | | 2022 - 2024  годы | | Администрация Белозерского района, отраслевые профсоюзы (по согласованию) | | Без финансирования | --- | | ---- | | ---- | | | | | ---- |
| 6. | Обеспечение  активизации  специальной оценки рабочих мест по условиям труда | | 2022 - 2024  годы | | Администрация Белозерского района  ГИТ (по согласованию) | | Без финансирования | --- | | ---- | | ---- | | | | | ---- |
| III. Развитие системы обучения по охране труда | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7. | Обеспечение  совершенствования и освоения новых программ и методик обучения по охранетруда и проверки знаний требований охраны труда | | 2022 - 2024  годы | | Администрация района, отраслевые профсоюзы (по согласованию),  Государственная инспекция труда (по согласованию) | | Без финансирования | --- | | ---- | | ---- | | | | | ---- |
| 8. | Организация  планирования и финансирования  обучения по охране труда руководителей и специалистов подведомственных  организаций  районного уровня (по согласованию) | | 2022 - 2024  годы | | Администрация района, обязательное медицинское страхование. (по согласованию) | | Бюджет  Белозерского района | --- | | 10 | | ---- | | | | | 10 |
| 9. | Оборудование  кабинетов и учебных классов по охране труда в организациях и учебных центрах современными  техническими  средствами для обучения | | 2022 - 2024  годы | | Организации,  оказывающие  услуги в области охраны труда,  - учебные центры (по согласованию),  работодатели (по согласованию) | | Без финансирования | --- | | ---- | | ---- | | | ---- | | |
| IV. Совершенствование обязательных медицинских осмотров работников | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10. | Восстановление  здравпунктов и оснащение их медицинским  оборудованием | | 2022 - 2024  годы | | Работодатели (по согласованию) | | Без финансирования | --- | | ---- | | ---- | | | ---- | | |
| 11. | Создание кабинета про патолога | | 2022 - 2024  годы | | ГБУ «Белозерская ЦРБ» | |  | --- | | ---- | | ---- | | | ---- | | |
| V. Информационное обеспечение охраны труда | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12. | Организация  конференций,  семинаров, круглых столов, совещаний по охране труда | | 2022 - 2024  годы | | Администрация района, ОМС (по согласованию), КРОР СПП (по согласованию) | | Без финансирования | --- | | ---- | | ---- | | | ---- | | |
| 13. | Информирование по актуальным вопросам охраны труда организаций и населения с использованием  печатных и электронных средств массовой  информации, сети Интернет | | 2022 - 2024  годы | | ГУТЗН, ГИТ (по согласованию), КРО ФСС  (по согласованию), МС (по согласованию), | | Без финансирования | --- | | ---- | | ---- | | | ---- | | |
| 14. | Организация  разработки и тиражирования  информационных и рекламных  материалов по охране труда | | 2022 - 2024  годы | | Администрация Белозерского района | | Без финансирования | --- | | ---- | | ---- | | | ---- | | |
| 15. | Организация  подготовки и опубликования цикла материалов о специальной оценке рабочих мест по условиям труда и охране труда | | 2022 - 2024  годы | | Администрация Белозерского района | | Без финансирования | --- | | ---- | | ---- | | | ---- | | |
| 17. | Подготовка  методических  пособий для профсоюзных организаций по организации  общественного  контроля за состоянием условий и охраны труда | | 2022 - 2024  годы | | ФПКО  (по согласованию)  Администрация Белозерского  района | | Без финансирования | --- | | ---- | | ---- | | | ---- | | |
| VI. Повышение роли социального партнерства в улучшении условий и охраны труда | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18. | Подготовка  предложений по созданию безопасных условий и охраны труда для включения в проекты отраслевых  соглашений в рамках системы социального партнерства;  контроль за выполнением  соглашений | | 2022 – 2024 годы | | Администрация Белозерского района | | Без финансирования | --- | | ---- | | ---- | | | ---- | | |
| 19. | Обеспечение  включения в коллективные  договоры,  соглашения всех уровней обязательств сторон социального  партнерства по улучшению условий труда беременных женщин и лиц моложе 18 лет и обеспечению их трудовых прав | | 2022 - 2024  годы | | Отдел экономики и инвестиционной деятельности  Администрации Белозерского района | | Без финансирования | --- | | ---- | | ---- | | | ---- | | |
| VII. Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления  Белозерского района, федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, общественных организаций, органов местного самоуправления муниципальных образований Белозерского района для решения проблем условий и охраны труда | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20. | Обеспечение работы межведомственной  комиссии по охране труда | | 2022 - 2024  годы | | Администрация Белозерского района | | Без финансирования | ---- | | | ---- | ---- | | ---- | | | |
| 21. | Организация и проведение  совместных  семинаров, совещаний по вопросам  безопасности, условий и охраны труда, взаимодействие по устранению  нарушений  требований законодательства об охране труда | | 2022 - 2024  годы | | ГУТЗН, РПН (по согласованию), ФПК (по согласованию),  ИТ (по согласованию),  Уральское  управление  Федеральной  службы по  экологическому,  технологическому и атомному  надзору (по  согласованию),  КРО, ФСС (по согласованию) | | Без финансирования | ---- | | | ---- | ---- | | ---- | | | |
| VIII. Повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 22. | Подготовка  рекомендаций  работодателям по совершенствованию системы управления охраной труда и улучшения условий и охраны труда | | 2022 - 2024  годы | | ГУТЗН, ОМС  (по согласованию) | | Без финансирования | ----- | | | ---- | ---- | | ---- | | | |
| 23. | Организация и проведение на территории  Белозерского района мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда | | 2022 - 2024  годы | | Администрация Белозерского района, руководители предприятий(по согласованию) | | Без финансирования | ----- | | | ---- | ---- | | ---- | | | |
| 24. | Обеспечение участия страхователей в финансировании  предупредительных  мер по сокращению производственного  травматизма и профессиональной  заболеваемости работающих за счет средств страховых взносов по обязательному  социальному  страхованию (по согласованию) | | 2022 - 2024  годы | | Администрация района,  ФСС, предприятия (по согласованию) | | Фонд социального страхования (20% от уплаты в фонд ФСС) | 200 | | | 50 | 100 | 50 | | | | |
|  | Итого: | |  | |  | |  | 260 | | | 70 | 120 | 70 | | | | |
|  | в том числе: | |  | |  | | районный бюджет | 60 | | | 20 | 20 | 20 | | | | |

Сокращения и аббревиатура:

ФСС - фонд социального страхования;

ГУТЗН – Главное управление по труду и занятости Курганской области;

ОМС - отделение медицинского страхования;

ГИТ - Государственная инспекция труда Курганской области;

ФПКО - Федерация профсоюзов Курганской области;

РПН - Территориальный отдел управления Роспотребнадзора Курганской области по Белозерскому и Кетовскому районам.