**Администрация Белозерского района**

**Курганской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «14» октября 2021 года №614

 с. Белозерское

 Об утверждении муниципальной программы Белозерского района «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском районе»

 на 2022-2024 годы

В целях реализации государственной политики в области охраны труда на территории Белозерского района и в соответствии с постановлением Администрации Белозерского района от 30 декабря 2020 года № 740 «О муниципальных программах Белозерского района», Администрация Белозерского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную [программу](#Par34) Белозерского района «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском районе» на 2022-2024 годы, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации Белозерского района в сети Интернет.

 3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Белозерского района, начальника управления социальной политики.

Глава Белозерского района А.В. Завьялов

|  |
| --- |
| Приложение к постановлениюАдминистрации Белозерского районаот «14» октября 2021 года №614«Об утверждении муниципальнойПрограммы «Улучшение условий иохраны труда в Белозерском районе»на 2022 - 2024 годы» |

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Белозерского района «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском районе» на

 2022 - 2024 годы

ПАСПОРТ

муниципальной Программы Белозерского района

«Улучшение условий и охраны труда

в Белозерском районе» на 2022 - 2024 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Муниципальная Программа Белозерского района«Улучшение условий и охраны труда вБелозерском районе» на 2022 - 2024 годы(далее-Программа) |
| Заказчик | Администрация Белозерского района |
| Исполнители | Органы местного самоуправления муниципальных образований Белозерского района (по согласованию),структурные подразделения Администрации Белозерского района, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление, Белозерский филиал ГАУ «Издательский дом «Новый мир» - редакция газеты «Боевое слово» (по согласованию),Государственная инспекция труда в Курганской области (по согласованию), Государственное учреждение - Курганское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курганской области (по согласованию);Уральское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (по согласованию);Курганское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию);Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Курганской области» (по согласованию);  организации, оказывающие услуги в области охраны труда, - учебные центры (по согласованию), руководители организаций, предприятий, учреждений всех форм собственности (по согласованию) |
| Цели и задачи | Главная цель программы – сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда, профилактика профессиональных заболеваний, предупреждение производственного травматизма. Привлечение руководителей организаций, учреждений, предприятий всех форм собственности к эффективной деятельности в области охраны труда, обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда.В программе запланированы мероприятия по решению следующих задач:- снижение уровня производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом; - сокращение числа работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих гигиеническим нормативам, требованиям инормам по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты. Задачи Программы: - совершенствование муниципального управления охраной труда в Белозерском районе; - совершенствование системы управления охраной труда в организациях; - развитие системы обучения по охране труда; - информационное обеспечение охраны труда; - повышение роли социального партнерства в улучшении условий труда,- общественных организаций, органов местного самоуправления муниципальных образований Белозерского района для решения проблем условий и охраны труда;- повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда |
| Целевые индикаторы | - обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда, в том числе за счет:- предотвращение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;- повышение качества рабочих мест и улучшения условий труда;- улучшение здоровья работающего населения;- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячуработающих; - численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тысяч работающих; - численность первично вышедших на инвалидность по профессиональному заболеванию в расчете на 10 тысячработающих; - численность первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тысяч работающих; - удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего количества рабочих мест в организациях, расположенных на территории Белозерского района (%); - удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Белозерского района (%) |
| Сроки реализации | 2022 - 2024 годы |
| Финансовое обеспечение | Планируемые финансовые ресурсы для реализации за счёт внебюджетных средств.Планируемые финансовые ресурсы районного бюджета финансирования Программы составляет 60 тыс. рублей2022 год - 20 тыс. рублей;2023 год - 20 тыс. рублей;2024 год – 20 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечныерезультаты | Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 1, человека в расчете на 1 тысячу работающих; снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 0,03 человека в расчете на 1 тысячу работающих; снижение численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием до 0,2 человека в расчете на 10 тысяч работающих; снижение численности первично вышедших на инвалидность по профессиональному заболеванию до 0,05 человека в расчете на 10 тысяч работающих; снижение численности первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью до 0,60 человека в расчете на 10 тысяч работающих;увеличение удельного веса рабочих мест, аттестованных по условиям труда, до 70% от общего количества рабочих мест в организациях, расположенных на территории Белозерского района; снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, от общей численности занятых в экономике Белозерского района |

**Раздел I. Характеристика проблемы,**

**на решение которой направлена программа**

Базовым принципом государственной политики Российской Федерации в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В соответствии с пунктом 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый гражданин России имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Улучшение условий и охраны труда, сохранение здоровья работающего населения -чрезвычайно важная социально-экономическая задача. Неблагоприятные условия труда, производственный травматизм и профессиональные заболевания приводят к серьезным экономическим потерям, отрицательно влияют на состояние рынка труда, способствуют ухудшению демографической ситуации.

Решение вопросов обеспечения безопасности на каждом рабочем месте в Белозерском районе осуществляется через разработку и реализацию муниципальных программ улучшения условий и охраны труда. В 2021 году завершилась реализация программы на 2020 - 2021 год, утверждённой Постановлением № 756 от 24.12.2019 г. Главой Белозерского района.

Программой предусматривалось создание условий для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда, создание системы информационного обеспечения организаций документацией в области охраны труда, обучение специалистов организаций по охране труда, показатели программы по аттестации и обучению, пропаганда достижений в организации охраны труда.

Анализ свидетельствует о том, что за время действия Программы в муниципальном районе проведена работа в организациях по аттестации рабочих мест по условиям труда. В большинстве организаций района условия труда продолжают оставаться неудовлетворительными. Специальная оценка труда и последующая сертификация работ по охране труда в организациях не проводится по причине отсутствия финансирования

Неблагоприятные условия труда являются основной причиной профессиональных заболеваний. Нередко этому способствует формальное отношение работодателей к проведению периодических медицинских осмотров работников.

Анализ причин профессиональных заболеваний, производственного травматизма, несчастных случаев на производстве свидетельствует об ослаблении внимания работодателей к реконструкции и модернизации производства, соблюдению сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест, допуск к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины. Во многих случаях неудовлетворительная организация труда и производства является следствием отсутствия в организациях современных систем управления охраной труда.

Информационная составляющая организации и обеспечения работ по охране труда является чрезвычайно важной не только для работодателей, но и для работников. Подтверждением этому являются многочисленные ежегодные обращения граждан и организаций в органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления Белозерского района за получением той или иной информации в сфере охраны труда.

В этой связи Программа позволяет планомерно проводить работу в области обеспечения охраны труда, предусматривать необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение главной цели. Её реализация требует консолидированных усилий администрации муниципального района, районных комитетов профессиональных союзов и работодателей.

Реализация Программы организована путем выстраивания эффективных партнерских отношений с основными участниками системы управления охраной труда.

В Белозерском районе проблема с обеспечением безопасных условий и охраны труда носит актуальный характер.

Уровень производственного травматизма на территории Белозерского района снижается, по статистике коэффициент ниже среднего по Курганской области

Таблица 1. Коэффициент частоты

производственного травматизма в 2020 - 2021 годах

(численность пострадавших врасчете на 1 тысячу работающих)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория |  Годы  |
| 2020 | 2021 |
|  |  |  |
| Белозерский район | 0,5 | 0,4 |
| Курганская область | 3,3 | 2,8 |

Основными причинами несчастных случаев на производстве по данным Государственного учреждения-Курганского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации стали: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение требований охраны труда работодателями и работниками, отсутствие или некачественное проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников.

Неудовлетворительными остаются условия труда работников значительного числа организаций на территории Белозерского района. В условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, заняты 25 % работающих.

Таблица 2. Удельный вес работников,

занятых в условиях, не отвечающих санитарно-

гигиеническим нормам в 2020 - 2021 годах

 (процент)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2020 | 2021 |
| Белозерский район  | 26,5 | 25 |
| Курганская область  | 17 | 16 |

На предприятиях до сих пор используется оборудование, не отвечающее требованиям безопасности труда, применяется тяжелый физический труд, морально и физически устаревшее оборудование.

Недостаточными темпами выполняется аттестация рабочих мест по условиям труда, удельный вес аттестованных рабочих мест составляет 60% от их общей численности.

Одной из причин сложившегося положения стало сокращение объемов финансирования мероприятий по охране и улучшению условий труда, в том числе работодателями: в 2020 и 2021 годах в расчете на одного работающего израсходовано 1,4 тыс. рублей. Наибольшее снижение финансирования работодателями мероприятий по охране труда допущено в 2018 году. Недостаточный объем финансирования мероприятий по охране труда, в том числе на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, отмечен в бюджетных организациях района, причем целевое финансирование на эти цели бюджетами всех уровней не предусмотрено.

 Для решения проблемы недостаточного обеспечения безопасных условий и охраны труда необходимо дальнейшее совершенствование системы межведомственного взаимодействия на муниципальном уровне, внедрение современных систем управления охраной труда, форм обучения по охране труда как руководителей, специалистов, индивидуальных предпринимателей, так и работников, создание условий для активного взаимодействия общественных организаций с органами власти..

Реализация основных задач Программы направлена на обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работающих.

Решение проблемы недостаточного обеспечения безопасных условий и охраны труда требует мобилизации финансовых и организационных ресурсов. В целях создания условий для снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда предполагается реализовать ряд мероприятий, направленных на совершенствование государственного управления охраной труда в Белозерском районе, системы управления охраной труда на производстве, обязательных медицинских осмотров работников, информационного обеспечения охраны труда; развитие системы обучения по охране труда; повышение эффективности взаимодействия участников системы управления охраной труда и роли социального партнерства в улучшении условий и охраны труда; улучшение качества рабочих мест и условий труда.

В основу разработки данной Программы положен программно-целевой метод, позволяющий реализовать комплексный подход к решению проблем, координировать деятельность всех участников реализации мероприятий Программы.

**Раздел II. Цели и задачи программы**

Программа является системным элементом демографической политики и направлена на достижение стратегической цели - сохранение народонаселения и здоровья самой активной, репродуктивной части населения Белозерского района.

Главная цель Программы – сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда, профилактика профессиональных заболеваний, предупреждение производственного травматизма.

В Программе запланированы мероприятия по решению следующих задач:

- снижение уровня производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом;

- сокращение числа работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих гигиеническим нормативам, требованиям и нормам по травм безопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

Задачи Программы:

- совершенствование управления охраной труда в Белозерском районе;

- совершенствование системы управления охраной труда в организациях;

- развитие системы обучения по охране труда;

- совершенствование обязательных медицинских осмотров работников;

- информационное обеспечение охраны труда;

- повышение роли социального партнерства в улучшении условий и охраны труда;

- повышение эффективности взаимодействия исполнительных органов муниципальной власти Белозерского района, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, общественных организаций, органов местного самоуправления муниципальных образований Белозерского района для решения проблем условий и охраны труда;

- повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда.

Реализация Программы рассчитана на 2022 – 2024 годы.

Для оценки хода и результативности реализации мероприятий Программы, решения поставленных задач разработана система ожидаемых конечных результатов и целевых показателей.

Целевые показатели Программы соответствуют её цели и задачам, совместимы с аналогичными областными показателями оценки состояния условий и охраны труда, достоверны и доступны для определения, достигаются в результате реализации программных мероприятий.

Механизмы управления Программой базируются на принципах партнерства органов местного самоуправления, профсоюзов и организаций, а также четкого разграничения полномочий и ответственности всех исполнителей Программы.

Программа позволит планомерно проводить работу по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работающих, предусмотреть необходимые финансовые и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение главной цели.

**Раздел III. Сроки реализации программы**

Сроки реализации Программы: 2022 - 2024 годы.

Программа реализуется в один этап.

Условиями досрочного прекращения реализации Программы является ее досрочное выполнение либо возникновение обстоятельств, создавших предпосылки к изменению или отмене утвержденной Программы.

Снижение эффективности Программы может являться основанием для принятия в установленном порядке решения о досрочном прекращении действия настоящей Программы.

**Раздел IV. Технико-экономическое обоснование программы**

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств районного бюджета.

Основное направление финансирования - повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда работников.

Объем финансирования Программы за счет средств районного бюджета ежегодно уточняется в соответствии с решением Белозерской Думы о районном бюджете на соответствующий финансовый год.

**Раздел V. Сведения о распределении объёмов**

**финансирования программы по источникам и годам**

Финансирование Программы осуществляется в соответствии с действующим законодательством за счет средств районного бюджета. Объем финансирования Программы по годам в разрезе источников финансирования представлен в [таблице 3](#Par286).

 Таблица 3

(тыс. рублей)

|  |  |
| --- | --- |
| Источник финансирования | Объем финансирования по годам |
| 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| Бюджет Белозерского района | 20 | 20 | 20 |
| Итого | 20 | 20 | 20 |

**Раздел VI. Оценка ожидаемой**

**эффективности реализации программы**

Оценка эффективности реализации Программы будет производиться на основании мониторинга результативности Программы, результатов деятельности по мероприятиям Программы.

Реализация Программы обеспечит улучшение условий и охраны труда в Белозерском районе:

Реализация Программы предполагает следующие результаты:

- обеспечение права работников на сохранение жизни и здоровья в процессе производства, а в необходимых случаях - на получение компенсаций за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- улучшение условий труда работников;

- снижение числа работников, погибших или получивших травмы в результате несчастных случаев на производстве.

Сведения о количественном улучшении показателей Программы указаны в [разделе VIII](#Par317) Программы.

**Раздел VII. Перечень мероприятий**

**Программы с указанием сроков их реализации**

В рамках Программы предусматривается реализация мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, и сокращение числа работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих гигиеническим нормативам, требованиям и нормам по травм безопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

[Перечень](#Par409) мероприятий Программы с указанием сроков их реализации, исполнителей, объемов финансирования по источникам и годам приведен в приложении к настоящей Программе.

**Раздел VIII. Система целевых индикаторов программы**

Основные целевые индикаторы мониторинга Программы, на основе которых будет возможно осуществление контроля за реализацией Программы и конечным результатом, приведены в [таблице 4](#Par321).

таблица 4

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Целевые индикаторы  |  Единица  измерения  | 2021 год (базо- вый) | Динамика целевых  индикаторов и  показателей |
| 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| 1. | Численность пострадавшихв результате несчастныхслучаев на производстве сутратой трудоспособностина 1 рабочий день и более | человек врасчете на 1тыс. работающих | 1,3 | 1,2 | 1,1 | 1,0 |
| 2. | Численность пострадавшихв результате несчастныхслучаев на производствесо смертельным исходом врасчете на 1 тыс.работающих | человек врасчете на 1тыс. работающих | 0,06 | 0,05 | 0,04 | 0,03 |
| 3. | Численность лиц сустановленным в текущемгоду профессиональнымзаболеванием в расчете на10 тыс. работающих | человек врасчете на10 тыс.работающих | 0,19 | 0,18 | 0,17 | 0,16 |
| 4. | Численность первичновышедших на инвалидностьпо профессиональномузаболеванию в расчет на10 тыс. работающих | человек врасчете на10 тыс.работающих | 0,07 | 0,07 | 0,06 | 0,05 |
| 5. | Численность первичновышедших на инвалидностьпо трудовому увечью врасчете на 10 тыс.работающих | Человек врасчете на10 тыс.работающих | 0,75 | 0,7 | 0,65 | 0,60 |
| 6. | Удельный вес рабочихмест, аттестованных поусловиям труда, от общегоколичества рабочих мест ворганизациях, расположенных на территории Белозерского района | % | 50 | 60 | 65 | 70 |
| 7. | Удельный вес работников,занятых в условиях, неотвечающих санитарно-гигиеническим нормам, кобщей численности занятыхв экономике Белозерского района | % | 25 | 24 | 23 | 22 |

**Раздел IX. Сведения о механизме**

**контроля за выполнением программы**

Контроль за реализацией Программы осуществляется Администрацией Белозерского района.

Исполнители Программы обеспечивают реализацию и мониторинг программных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам полугодия, в срок до 15 числа, информацию о ходе реализации мероприятий Программы в Администрацию Белозерского района.

Информация о ходе реализации Программы ежегодно по итогам года предоставляется Главе Белозерского района.

Глава Белозерского района по итогам оценки эффективности реализации Программы принимает решение о необходимости дополнительного рассмотрения результатов ее реализации.

По результатам оценки эффективности реализации Программы Администрацией района не позднее одного месяца до дня внесения проекта решения о районном бюджете на очередной финансовый год в Белозерскую районную Думу может быть принято решение о сокращении или увеличении финансирования, начиная с очередного финансового года, бюджетных ассигнований на реализацию Программы или досрочном прекращении ее реализации, которое утверждается постановлением Администрации Белозерского района.

**Раздел X. Сведения о наличии областной**

**Целевой программы, предназначенной для достижения**

**задач, совпадающих с задачами программы**

Целевая Программа Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области на 2018-2023 годы», утверждена постановлением Правительства Курганской области от 14.12.2018 г. № 426.

Муниципальная Программа Белозерского района «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском районе» на 2022-2024 годы разработана на основе задач, совпадающих с целевой Программой Курганской области.

Управляющий делами, начальник

управления делами Н.П. Лифинцев

Приложение к муниципальной программе Белозерского района

 «Улучшение условий и охраны труда

 в Белозерском районе» на 2022-2024 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

Основных мероприятий муниципальной программы

Белозерского района «Улучшение условий и охраны

труда в Белозерском районе» на 2022-2024 годы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Мероприятие  |  Срок исполнения  |  Исполнитель  | Источник финансирования |  Объем финансирования,  тыс. рублей  |
| всего |  в том числе:  |
| 2022  год  | 2023 год  | 2024 год |
| I. Совершенствование государственного управления охраной труда в Белозерском районе  |
| 1.  | Специальная оценка рабочих мест по условиям труда |  2022 - 2024годы  |  | БюджетБелозерского района | 60 | 10 | 20 | 10 |
| 2.  | Организация проведениямониторингасостояния условий и охраны труда |  2022 - 2024годы  | Администрация Белозерского района | Без финансирования | --- | ---- | ---- | ---- |
| 3.  | Обеспечение включения впрограммы истратегии социально-экономического развития муниципальных образований района мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда |  2022 - 2024годы  | Органы местного самоуправления муниципальных образований, предприятия, организации (по согласованию)  | Без финансирования | --- | ---- | ---- | ---- |
| 4.  | Представление информации осостоянии условий и охраны труда,несчастных случаяхна производстве,профессиональныхзаболеваниях и их органам местногосамоуправления для принятия решений,направленных на профилактику производственного травматизма |  2022 - 2024годы  | Администрация Белозерского района, фонд социального страхования(по согласованию) | Без финансирования | --- | ---- | ---- | ---- |
| II. Совершенствование системы управления охраной труда в организациях |
| 5.  | Организация отраслевых семинаров повнедрению передового опыта вобласти безопасности иохраны труда ворганизациях |  2022 - 2024годы  | Администрация Белозерского района, отраслевые профсоюзы (по согласованию) | Без финансирования | --- | ---- | ---- | ---- |
| 6.  | Обеспечение активизации специальной оценки рабочихмест по условиямтруда |  2022 - 2024годы  | Администрация Белозерского района ГИТ (посогласованию) | Без финансирования | --- | ---- | ---- | ---- |
| III. Развитие системы обучения по охране труда |
| 7. | Обеспечение совершенствования и освоения новых программ и методик обучения по охранетруда и проверки знаний требованийохраны труда |  2022 - 2024годы  | Администрация района, отраслевые профсоюзы (посогласованию), Государственная инспекция труда (посогласованию) | Без финансирования | --- | ---- | ---- | ---- |
| 8.  | Организация планирования ифинансирования обучения по охранетруда руководителейи специалистовподведомственных организаций районного уровня (по согласованию) |  2022 - 2024годы  | Администрация района, обязательное медицинское страхование.(по согласованию) | БюджетБелозерского района | --- | 10 | ---- | 10 |
| 9. | Оборудование кабинетов и учебных классов по охране труда в организациях и учебных центрах современными техническими средствами дляобучения |  2022 - 2024годы  | Организации, оказывающие услуги в областиохраны труда,- учебные центры (по согласованию), работодатели (по согласованию) |  Без финансирования  | --- | ---- | ---- | ---- |
| IV. Совершенствование обязательных медицинских осмотров работников |
| 10. | Восстановление здравпунктов иоснащение ихмедицинским оборудованием |  2022 - 2024годы  | Работодатели (по согласованию) | Без финансирования | --- | ---- | ---- | ---- |
| 11. | Создание кабинетапро патолога |  2022 - 2024годы  | ГБУ «Белозерская ЦРБ» |  | --- | ---- | ---- | ---- |
| V. Информационное обеспечение охраны труда |
| 12. | Организация конференций, семинаров, круглыхстолов, совещанийпо охране труда |  2022 - 2024годы  | Администрация района, ОМС (по согласованию),КРОР СПП (по согласованию) | Без финансирования | --- | ---- | ---- | ---- |
| 13. | Информирование по актуальным вопросам охраны труда организаций и населения сиспользованием печатных иэлектронных средств массовой информации, сети Интернет |  2022 - 2024годы  | ГУТЗН, ГИТ (по согласованию),КРО ФСС(по согласованию),МС (посогласованию), | Без финансирования | --- | ---- | ---- | ---- |
| 14. | Организация разработки итиражирования информационных и рекламных материалов поохране труда |  2022 - 2024годы  | Администрация Белозерского района | Без финансирования | --- | ---- | ---- | ---- |
| 15. | Организация подготовки иопубликования цикла материалов о специальной оценке рабочихмест по условиямтруда и охранетруда |  2022 - 2024годы  | Администрация Белозерского района | Без финансирования | --- | ---- | ---- | ---- |
| 17. | Подготовка методических пособий дляпрофсоюзных организаций поорганизации общественного контроля засостоянием условий и охраны труда |  2022 - 2024годы  | ФПКО(по согласованию)Администрация Белозерскогорайона | Без финансирования | --- | ---- | ---- | ---- |
|  VI. Повышение роли социального партнерства в улучшении условий и охраны труда  |
| 18. | Подготовка предложений посозданию безопасныхусловий и охранытруда для включенияв проектыотраслевых соглашений в рамкахсистемы социальногопартнерства; контроль завыполнением соглашений |  2022 – 2024 годы  | Администрация Белозерского района | Без финансирования | --- | ---- | ---- | ---- |
| 19. | Обеспечение включения вколлективные договоры, соглашения всехуровней обязательств сторон социального партнерства поулучшению условийтруда беременныхженщин и лиц моложе18 лет иобеспечению ихтрудовых прав |  2022 - 2024годы  | Отдел экономики и инвестиционной деятельностиАдминистрации Белозерского района | Без финансирования | --- | ---- | ---- | ---- |
| VII. Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления Белозерского района, федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, общественных организаций, органов местного самоуправления муниципальных образований Белозерского района для решения проблем условий и охраны труда |
| 20. | Обеспечение работымежведомственной комиссии по охранетруда |  2022 - 2024годы  | Администрация Белозерского района | Без финансирования | ---- | ---- | ---- | ---- |
| 21. | Организация ипроведение совместных семинаров, совещаний повопросам безопасности, условий и охранытруда, взаимодействие по устранению нарушений требованийзаконодательства об охране труда |  2022 - 2024годы  | ГУТЗН, РПН (по согласованию),ФПК (посогласованию), ИТ (посогласованию), Уральское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (по согласованию), КРО, ФСС (посогласованию) | Без финансирования | ---- | ---- | ---- | ---- |
| VIII. Повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда |
| 22. | Подготовка рекомендаций работодателям посовершенствованиюсистемы управленияохраной труда иулучшения условий и охраны труда |  2022 - 2024годы  | ГУТЗН, ОМС(по согласованию) | Без финансирования | -----  | ---- | ---- | ---- |
| 23. | Организация ипроведение натерритории Белозерского районамероприятий в рамкахВсемирного дняохраны труда |  2022 - 2024годы  | Администрация Белозерского района, руководители предприятий(по согласованию) | Без финансирования | -----  | ---- | ---- | ---- |
| 24. | Обеспечение участиястрахователей вфинансировании предупредительных мер по сокращениюпроизводственного травматизма ипрофессиональной заболеваемостиработающих за счетсредств страховыхвзносов пообязательному социальному страхованию (по согласованию) |  2022 - 2024годы  | Администрация района,ФСС, предприятия (по согласованию) | Фонд социального страхования (20% от уплаты в фонд ФСС) | 200 | 50 | 100 | 50 |
|  | Итого: |  |  |  | 260 | 70 | 120 | 70 |
|  | в том числе: |  |  | районныйбюджет | 60 | 20 | 20 | 20 |

Сокращения и аббревиатура:

ФСС - фонд социального страхования;

ГУТЗН – Главное управление по труду и занятости Курганской области;

ОМС - отделение медицинского страхования;

ГИТ - Государственная инспекция труда Курганской области;

ФПКО - Федерация профсоюзов Курганской области;

РПН - Территориальный отдел управления Роспотребнадзора Курганской области по Белозерскому и Кетовскому районам.