Администрация Белозерского района

**Курганской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «2» ноября 2021 года № 641

с. Белозерское

**О внесении изменений в постановление Администрации Белозерского района**

**от 29 января 2018 года № 52 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры Администрации Белозерского района»**

В целях упорядочения отраслевой системы оплаты труда работников учреждений культуры Белозерского района, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Белозерского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Белозерского района от 29 января 2018 года № 52 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры Администрации Белозерского района» следующие изменения:

- пункт 46 исключить;

- пункты 14, 40, 42, 44, 48, 51 Приложения к данному постановлению изложить в следующей редакции:

«14. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) в соответствии с [таблицей 1](file:///C:\Users\Курлова\Downloads\оплата%20труда%20отраслева%202021.doc#Par106).

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Должностной оклад, (рубль) |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | 7000 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 9000 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | 10000 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 11000 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 9000 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 10000 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 14000 |

Отнесение должностей к ПКГ осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых руководителей, специалистов и служащих» единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС) 2017 года».

«40. Порядок и условия установления стимулирующих выплат заместителя руководителя учреждений, заведующего районным структурным подразделения, осуществляется в соответствие с разделом IV, VI Положения».

«42. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения устанавливается:

- руководителю организации – до 2,5;

- заместителю – до 2.»

«44. Размер должностного оклада руководителя, заведующего районным структурным подразделением учреждения, устанавливается в зависимости от численности работников учреждения и подведомственного направления в соответствии с [таблицей 2](file:///C:\Users\Курлова\Downloads\оплата%20труда%20отраслева%202021.doc#Par309).

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Учреждение культуры | Численность работников учреждения/подведомственного направления (штатная единица) | | |
| до 40 | от 40 до 80 | от 81 до 160 |
| Размер должностного оклада | 15000 | 16000 | 17000 |

».

«48. Повышающий коэффициент, учитывающий специфику учреждения, подведомственного направления, устанавливается в соответствии со следующими показателями:

- количество культурных мероприятий;

- количество числа посещений культурных мероприятий (в том числе киносеансы);

- количество проведенных учреждением межведомственных мероприятий на выезде;

- количество мероприятий на открытых площадках;

- количество клубных формирований;

- количество участников клубных формирований;

- количество мероприятий методического характера, проведенных учреждением;

- результативность участия в конкурсах и фестивалях различного уровня;

- наличие образцовых коллективов;

- количество привлеченных туристов;

- наличие (создание) новых форм работы (новых проектов);

- количество документов, выданных из фонда библиотек;

- количество зарегистрированных пользователей библиотек.

Размер выплат по повышающему коэффициенту, учитывающему специфику учреждения, направления деятельности, определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент».

«51. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику учреждения, направление деятельности приведены в таблице 3.

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Учреждение/направление деятельности | Показатель, характеризующий специфику деятельности | Количественный показатель; размер повышающего коэффициента, учитывающего специфику учреждения | | |
| Центр культуры | Количество проведенных культурных мероприятий (в том числе киносеансов), тыс. ед. | от 8,0 до 10,0 | от 10,0 до 10,2 | свыше 10,2 |
| 0,05 | 0,1 | 0,2 |
| Количество числа посещений культурных мероприятий, тыс. ед. | от 195,0 до 199,2 | от 199,2 до 220,0 | от 220,0 до 250,00 |
| 0,05 | 0,1 | 0,2 |
| Количество проведенных межведомственных мероприятий на выезде, ед. | от 180  до 200 | от 200  до 230 | свыше 230 |
| 0,25 | 0,5 | 0,1 |
| Количество мероприятий на открытых площадках, ед. | от 2800 до 3000 | от 3000 до 3300 | свыше 3300 |
| 0,25 | 0,5 | 0,1 |
| Количество документов, выданных из фонда посетителями библиотек, тыс. ед. | от 240,0 до 250,0 | от 250,0 до 270,0 | свыше 270,0 |
| 0,25 | 0,5 | 0,1 |
| Количество зарегистрированных пользователей библиотеки, чел. | от 8000 до 8100 | от 8100 до 8300,0 | свыше 8300 |
| 0,25 | 0,5 | 0,1 |
| Количество клубных формирований, ед. | от 270 до 300 | от 300 до 330 | свыше 330 |
| 0,25 | 0,5 | 0,1 |
| Количество участников клубных формирований, чел. | от 2400 до 2600 | от 2600 до 2800 | свыше 2800 |
| 0,25 | 0,5 | 0,1 |
| Количество мероприятий методического характера, проведенных учреждением, ед. | от 8 до 10 | от 10 до 15 | свыше 15 |
| 0,25 | 0,5 | 0,1 |
| Наличие образцовых коллективов, ед. | от 3 до 5 | От 5 до 7 | Свыше 7 |
| 0,25 | 0,5 | 0,1 |
| Результативность участия в конкурсах и фестивалях различного уровня, % | от 50 до 60 | от 60 до 80 | свыше 80 |
| 0,25 | 0,5 | 0,1 |
| Количество привлеченных туристов, тыс. чел | от 1,5 до 2,0 | От 2 до 4 | Свыше 4 |
| 0,25 | 0,5 | 0,1 |
| Наличие (создание) новых проектов, ед. | От 3 до 5 | От 6 до 8 | Свыше 9 |
|  | 0,25 | 0,5 | 0,1 |
| Культурно-досуговое объединение, культурно-просветительский центр | Количество проведенных культурных мероприятий (в том числе киносеансов), ед. | от 260 до 300 | от 300 до 800 | свыше 800 |
| 0,1 | 0,2 | 0,3 |
| Количество числа посещений культурных мероприятий, тыс. ед. | от 6,0 до 7,5 | от 7,5 до 9,0 | свыше 9,0 |
| 0,2 | 0,3 | 0,4 |
| Количество документов, выданных из фонда посетителями библиотек, тыс. ед. | от 4,0 до 7,0 | от 7,0 до 10,0 | свыше 10,0 |
| 0,1 | 0,15 | 0,2 |
| Количество зарегистрированных пользователей библиотеки, ед. | от 400 до 500 | от 500 до 700 | свыше 700 |
| 0,1 | 0,2 | 0,3 |
| Количество мероприятий на открытых площадках, ед. | от 50 до 60 | от 60 до 80 | свыше 80 |
| 0,1 | 0,2 | 0,3 |

».

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Белозерского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Белозерского района, начальника управления социальной политики.

Глава Белозерского района А.В. Завьялов