**Администрация**

**Белозерского муниципального округа**

**Курганской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «11» мая 2023 года №311

с. Белозерское

О внесении изменений в постановление Администрации Белозерского муниципального округа от 14 ноября 2022 года № 333 «Об утверждении муниципальной программы Белозерского муниципального округа «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском муниципальном округе Курганской области»

на 2023-2025 годы»

В целях реализации государственной политики в области охраны труда на территории Белозерского муниципального округа Администрация Белозерского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Белозерского муниципального округа от 14 ноября 2022 года № 333 «Об утверждении муниципальной программы Белозерского муниципального округа «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском муниципальном округе Курганской области» на 2023-2025 годы» следующие изменения:

- приложение к данному постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации Белозерского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя Главы Белозерского муниципального округа, начальника управления социальной политики.

Глава

Белозерского муниципального округа А.В. Завьялов

|  |
| --- |
| Приложение к постановлению  Администрации Белозерского муниципального округа  от «11» мая 2023 года №311  О внесении изменений в постановление Администрации Белозерского муниципального округа от 14 ноября 2022 года № 333 «Об утверждении муниципальной  программы Белозерского муниципального округа «Улучшение условий и  охраны труда в Белозерском муниципальном округе Курганской области»  на 2023-2025 годы»  Приложение к постановлению  Администрации Белозерского муниципального округа  от «14» ноября 2022 года № 333  «Об утверждении муниципальной  программы Белозерского муниципального округа «Улучшение условий и  охраны труда в Белозерском муниципальном округе Курганской области»  на 2023-2025 годы» |

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Белозерского муниципального округа «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском муниципальном округе Курганской области» на

2023-2025 годы

ПАСПОРТ

муниципальной Программы Белозерского муниципального округа

«Улучшение условий и охраны труда

в Белозерском муниципальном округе Курганской области» на 2023-2025 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском муниципальном округе Курганской области» на 2023-2025 годы (далее - Программа) |
| Ответственный исполнитель | Администрация Белозерского муниципального округа,  структурные подразделения Администрации Белозерского муниципального округа, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление. |
| Соисполнители | Белозерский филиал ГАУ «Издательский дом «Новый мир» -редакция газеты «Боевое слово» (по согласованию);  Государственная инспекция труда в Курганской области (по согласованию);  Государственное учреждение-Курганское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации; Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курганской области (по согласованию); Уральское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (по согласованию); Курганское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию); Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Курганской области» (по согласованию);   организации, оказывающие услуги в области охраны труда, - учебные центры (по согласованию);  руководители организаций, предприятий, учреждений всех форм собственности (по согласованию) |
| Цели муниципальной программы | Главная цель программы – сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда, профилактика профессиональных заболеваний, предупреждение производственного травматизма. Привлечение руководителей организаций, учреждений, предприятий всех форм собственности к эффективной деятельности в области охраны труда, обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда. |
| Задачи муниципальной программы | - снижение уровня производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом;  - сокращение числа работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих гигиеническим нормативам, требованиям и нормам по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.  - совершенствование муниципального управления охраной труда в Белозерском муниципальном округе;  - совершенствование системы управления охраной труда в организациях;  - развитие системы обучения по охране труда;  - информационное обеспечение охраны труда;  - повышение роли социального партнерства в улучшении условий труда, - общественных организаций, для решения проблем условий и охраны труда;  - повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда |
|  |  |
| Целевые индикаторы муниципальной программы | - повышение качества рабочих мест и улучшения условий труда;  - улучшение здоровья работающего населения;  - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;  - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих;  - численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тысяч работающих;  - численность первично вышедших на инвалидность по профессиональному заболеванию в расчете на 10 тысяч работающих;  - численность первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тысяч работающих;  - удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего количества рабочих мест в организациях, расположенных на территории Белозерского муниципального округа (%);  - удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Белозерского муниципального округа (%) |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2023-2025 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований | Планируемые финансовые ресурсы для реализации за счет внебюджетных средств.  Планируемые объемы бюджетных ассигнований Белозерского муниципального округа финансирования Программы составляет 144 тыс. рублей  2023 год-104 тыс. рублей;  2024 год-20 тыс. рублей;  2025 год–20 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты муниципальной программы | Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день до 1 человека в расчете на 1 тысячу работающих;  снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 0,03 человека в расчете на 1 тысячу работающих;  снижение численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием до 0,2 человека в расчете на 10 тысяч работающих;  снижение численности первично вышедших на инвалидность по профессиональному заболеванию до 0,05 человека в расчете на 10 тысяч работающих;  снижение численности первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью до 0,60 человека в расчете на 10 тысяч работающих; увеличение удельного веса рабочих мест, аттестованных по условиям труда, до 70% от общего количества рабочих мест в организациях, расположенных на территории Белозерского муниципального округа;  снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, от общей численности занятых в экономике Белозерского муниципального округа |

**Раздел I. Характеристика проблемы,**

**на решение которой направлена программа**

Базовым принципом государственной политики Российской Федерации в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В соответствии с пунктом 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый гражданин России имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Улучшение условий и охраны труда, сохранение здоровья, работающего населения-чрезвычайно важная социально-экономическая задача. Неблагоприятные условия труда, производственный травматизм и профессиональные заболевания приводят к серьезным экономическим потерям, отрицательно влияют на состояние рынка труда, способствуют ухудшению демографической ситуации.

Решение вопросов обеспечения безопасности на каждом рабочем месте в Белозерском муниципальном округе осуществляется через разработку и реализацию муниципальных программ улучшения условий и охраны труда. Программой предусматривается создание условий для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда, создание системы информационного обеспечения организаций документацией в области охраны труда, обучение специалистов организаций по охране труда, показатели программы по аттестации и обучению, пропаганда достижений в организации охраны труда.

Анализ свидетельствует о том, что за время действия Программы в муниципальном районе проведена работа в организациях по аттестации рабочих мест по условиям труда. В большинстве организаций Белозерского муниципального округа условия труда продолжают оставаться неудовлетворительными. Специальная оценка труда и последующая сертификация работ по охране труда в организациях не проводится по причине отсутствия финансирования

Неблагоприятные условия труда являются основной причиной профессиональных заболеваний. Нередко этому способствует формальное отношение работодателей к проведению периодических медицинских осмотров работников.

Анализ причин профессиональных заболеваний, производственного травматизма, несчастных случаев на производстве свидетельствует об ослаблении внимания работодателей к реконструкции и модернизации производства, соблюдению сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест, допуск к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины. Во многих случаях неудовлетворительная организация труда и производства является следствием отсутствия в организациях современных систем управления охраной труда.

Информационная составляющая организации и обеспечения работ по охране труда является чрезвычайно важной не только для работодателей, но и для работников. Подтверждением этому являются многочисленные ежегодные обращения граждан и организаций в органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления Белозерского муниципального округа за получением той или иной информации в сфере охраны труда.

В этой связи Программа позволяет планомерно проводить работу в области обеспечения охраны труда, предусматривать необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение главной цели. Её реализация требует консолидированных усилий администрации муниципального округа, комитетов профессиональных союзов и работодателей.

Реализация Программы организована путем выстраивания эффективных партнерских отношений с основными участниками системы управления охраной труда.

Таблица 1. Коэффициент частоты

производственного травматизма в 2021-2022 годах

(численность пострадавших в расчёте на 1 тысячу работающих)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Территория | Годы | |
| 2021 | 2022 |
|  |  |  |
| Белозерский муниципальный округ | 0,5 | 0,4 |
| Курганская область | 3,3 | 2,8 |

Основными причинами несчастных случаев на производстве по данным Государственного учреждения-Курганского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации стали: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение требований охраны труда работодателями и работниками, отсутствие или некачественное проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников.

Неудовлетворительными остаются условия труда работников значительного числа организаций на территории Белозерского муниципального округа. В условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, заняты 25 % работающих.

Таблица 2. Удельный вес работников,

занятых в условиях, не отвечающих санитарно-

гигиеническим нормам в 2021-2022 годах

(процент)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Территория | Годы | |
| 2021 | 2022 |
| Белозерский муниципальный округ | 26 | 25 |
| Курганская область | 17 | 16 |

На предприятиях до сих пор используется оборудование, не отвечающее требованиям безопасности труда, применяется тяжелый физический труд, морально и физически устаревшее оборудование.

Недостаточными темпами выполняется аттестация рабочих мест по условиям труда, удельный вес аттестованных рабочих мест составляет 60% от их общей численности.

Одной из причин сложившегося положения стало сокращение объемов финансирования мероприятий по охране и улучшению условий труда, в том числе работодателями: в 2021 и 2022 годах в расчете на одного работающего израсходовано 1,4 тыс. рублей. Наибольшее снижение финансирования работодателями мероприятий по охране труда допущено в 2018 году. Недостаточный объем финансирования мероприятий по охране труда, в том числе на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, отмечен в бюджетных организациях муниципального округа, причем целевое финансирование на эти цели бюджетами всех уровней не предусмотрено.

Для решения проблемы недостаточного обеспечения безопасных условий и охраны труда необходимо дальнейшее совершенствование системы межведомственного взаимодействия на муниципальном уровне, внедрение современных систем управления охраной труда, форм обучения по охране труда как руководителей, специалистов, индивидуальных предпринимателей, так и работников, создание условий для активного взаимодействия общественных организаций с органами власти.

Реализация основных задач Программы направлена на обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работающих.

Решение проблемы недостаточного обеспечения безопасных условий и охраны труда требует мобилизации финансовых и организационных ресурсов. В целях создания условий для снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда предполагается реализовать ряд мероприятий, направленных на совершенствование государственного управления охраной труда в Белозерском муниципальном округе, системы управления охраной труда на производстве, обязательных медицинских осмотров работников, информационного обеспечения охраны труда; развитие системы обучения по охране труда; повышение эффективности взаимодействия участников системы управления охраной труда и роли социального партнерства в улучшении условий и охраны труда; улучшение качества рабочих мест и условий труда.

В основу разработки данной Программы положен программно-целевой метод, позволяющий реализовать комплексный подход к решению проблем, координировать деятельность всех участников реализации мероприятий Программы.

**Раздел II. Цели и задачи программы**

Программа является системным элементом демографической политики и направлена на достижение стратегической цели-сохранение народонаселения и здоровья самой активной, репродуктивной части населения Белозерского муниципального округа.

Главная цель Программы–сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда, профилактика профессиональных заболеваний, предупреждение производственного травматизма.

В Программе запланированы мероприятия по решению следующих задач:

- снижение уровня производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом;

- сокращение числа работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих гигиеническим нормативам, требованиям и нормам по травм безопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

- совершенствование управления охраной труда в Белозерском муниципальном округе;

- совершенствование системы управления охраной труда в организациях;

- развитие системы обучения по охране труда;

- совершенствование обязательных медицинских осмотров работников;

- информационное обеспечение охраны труда;

- повышение роли социального партнерства в улучшении условий и охраны труда;

- повышение эффективности взаимодействия исполнительных органов муниципальной власти Белозерского муниципального округа, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, общественных организаций, органов местного самоуправления муниципальных образований Белозерского муниципального округа для решения проблем условий и охраны труда;

- повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда.

Реализация Программы рассчитана на 2023–2025 годы.

Для оценки хода и результативности реализации мероприятий Программы, решения поставленных задач разработана система ожидаемых конечных результатов и целевых показателей.

Целевые показатели Программы соответствуют её цели и задачам, совместимы с аналогичными областными показателями оценки состояния условий и охраны труда, достоверны и доступны для определения, достигаются в результате реализации программных мероприятий.

Механизмы управления Программой базируются на принципах партнерства органов местного самоуправления, профсоюзов и организаций, а также четкого разграничения полномочий и ответственности всех исполнителей Программы.

Программа позволит планомерно проводить работу по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работающих, предусмотреть необходимые финансовые и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение главной цели.

**Раздел III. Сроки реализации программы**

Сроки реализации Программы: 2023-2025 годы.

Программа реализуется в один этап.

Условиями досрочного прекращения реализации Программы является ее досрочное выполнение либо возникновение обстоятельств, создавших предпосылки к изменению или отмене утвержденной Программы.

Снижение эффективности Программы может являться основанием для принятия в установленном порядке решения о досрочном прекращении действия настоящей Программы.

**Раздел IV. Технико-экономическое обоснование программы**

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств бюджета Белозерского муниципального округа.

Основное направление финансирования повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда работников.

Объем финансирования Программы за счет средств бюджета Белозерского муниципального округа ежегодно уточняется в соответствии с решением Думы муниципального округа на соответствующий финансовый год.

**Раздел V. Сведения о распределении объёмов**

**финансирования программы по источникам и годам**

Финансирование Программы осуществляется в соответствии с действующим законодательством за счет средств бюджета Белозерского муниципального округа. Объем финансирования Программы по годам в разрезе источников финансирования представлен в [таблице 3](#Par286).

Таблица 3

(тыс. рублей)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Источник финансирования | Объем финансирования по годам | | |
| 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| Бюджет Белозерского муниципального округа | 104 | 20 | 20 |
| Итого | 104 | 20 | 20 |

**Раздел VI. Оценка ожидаемой**

**эффективности реализации программы**

Оценка эффективности реализации Программы будет производиться на основании мониторинга результативности Программы, результатов деятельности по мероприятиям Программы.

Реализация Программы обеспечит улучшение условий и охраны труда в Белозерском муниципальном округе:

Реализация Программы предполагает следующие результаты:

- обеспечение права работников на сохранение жизни и здоровья в процессе производства, а в необходимых случаях на получение компенсаций за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- улучшение условий труда работников;

- снижение числа работников, погибших или получивших травмы в результате несчастных случаев на производстве.

Сведения о количественном улучшении показателей Программы указаны в [разделе VIII](#Par317) Программы.

**Раздел VII. Перечень мероприятий**

**Программы с указанием сроков их реализации**

В рамках Программы предусматривается реализация мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, и сокращение числа работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих гигиеническим нормативам, требованиям и нормам по травм безопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

[Перечень](#Par409) мероприятий Программы с указанием сроков их реализации, исполнителей, объемов финансирования по источникам и годам приведен в приложении к настоящей Программе.

**Раздел VIII. Система целевых индикаторов программы**

Основные целевые индикаторы мониторинга Программы, на основе которых будет возможно осуществление контроля за реализацией Программы и конечным результатом, приведены в [таблице 4](#Par321).

таблица 4

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Целевые индикаторы | Единица   измерения | 2022 год (база-  вый) | Динамика целевых   индикаторов и   показателей | | |
| 2023  год | 2024  год | 2025 год |
| 1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | человек в расчете на 1 тыс.  работающих | 1,3 | 1,2 | 1,1 | 1,0 |
| 2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих | человек в расчете на 1 тыс.  работающих | 0,06 | 0,05 | 0,04 | 0,03 |
| 3. | Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих | человек в расчете на 10 тыс. работающих | 0,19 | 0,18 | 0,17 | 0,16 |
| 4. | Численность первично вышедших на инвалидность по профессиональному заболеванию в расчет на 10 тыс. работающих | человек в расчете на 10 тыс. работающих | 0,07 | 0,07 | 0,06 | 0,05 |
| 5. | Численность первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих | Человек в расчете на 10 тыс. работающих | 0,75 | 0,7 | 0,65 | 0,60 |
| 6. | Удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего количества рабочих мест в организациях,  расположенных на территории Белозерского муниципального округа | % | 50 | 60 | 65 | 70 |
| 7. | Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно- гигиеническим нормам, к общей численности, занятых в экономике Белозерского муниципального округа | % | 25 | 24 | 23 | 22 |

**Раздел IX. Сведения о механизме**

**контроля за выполнением программы**

Контроль за реализацией Программы осуществляется Администрацией Белозерского муниципального округа.

Исполнители Программы обеспечивают реализацию и мониторинг программных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам полугодия, в срок до 15 числа, информацию о ходе реализации мероприятий Программы в Администрацию Белозерского муниципального округа.

Информация о ходе реализации Программы ежегодно по итогам года предоставляется Главе Белозерского муниципального округа.

Глава Белозерского муниципального округа по итогам оценки эффективности реализации Программы принимает решение о необходимости дополнительного рассмотрения результатов ее реализации.

По результатам оценки эффективности реализации Программы Администрацией Белозерского муниципального округа не позднее одного месяца до дня внесения проекта решения о бюджете Белозерского муниципального округа на очередной финансовый год в Думу Белозерского муниципального округа может быть принято решение о сокращении или увеличении финансирования, начиная с очередного финансового года, бюджетных ассигнований на реализацию Программы или досрочном прекращении ее реализации, которое утверждается постановлением Администрации Белозерского муниципального округа.

**Раздел X. Сведения о наличии областной**

**Целевой программы, предназначенной для достижения**

**задач, совпадающих с задачами программы**

Целевая Программа Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области на 2018-2023 годы», утверждена постановлением Правительства Курганской области от 14.12.2018 г. № 426.

Муниципальная Программа Белозерского муниципального округа «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском муниципальном округе Курганской области» на 2023-2025 годы разработана на основе задач, совпадающих с целевой Программой Курганской области.

Управляющий делами, начальник

управления делами Н.П. Лифинцев

Приложение к муниципальной программе Белозерского муниципального округа

«Улучшение условий и охраны труда

в Белозерском муниципальном округе Курганской области» на 2023-2025 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

Основных мероприятий муниципальной программы

Белозерского муниципального округа «Улучшение условий и охраны

труда в Белозерском муниципальном округе Курганской области» на 2023-2025 годы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Мероприятие | | Срок  испол нения | | Исполнитель | Источник  финанси рования | | | Объем финансирования, тыс. рублей | | | | | | |
| всего | в том числе: | | | | | |
| 2023 год | | 2024  год | | | 2025 год |
| I. Совершенствование государственного управления  охраной труда в Белозерском муниципальном округе | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Специальная оценка рабочих мест по условиям труда | 2023-2025  годы | |  | | Бюджет  Белозерского муниципального округа | | 144 | | 84 | | 20 | | | 10 |
| 2. | Организация  проведения мониторинга состояния условий и охраны труда | 2022-2025  годы | | Администрация Белозерского муниципального округа | | Без финансирования | |  | |  | |  | | |  |
| 3. | Представление  информации о состоянии условий и охраны труда, несчастных случаях на производстве, профессиональных заболеваниях и их органам местного самоуправления  для принятия решений, направленных на профилактику  производственного  травматизма | 2023-2025  годы | | Администрация Белозерского муниципального округа, фонд социального страхования  (по согласованию) | | Без финансирования | |  | |  | |  | | |  |
| II. Совершенствование системы управления охраной труда в организациях | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. | Организация  отраслевых  семинаров по внедрению  передового опыта в области  безопасности и охраны труда в организациях | | 2023-2025  годы | | Администрация Белозерского муниципального округа, отраслевые профсоюзы (по согласованию) | | Без финансирования |  | |  | |  | | |  |
| 5. | Обеспечение  активизации  специальной оценки рабочих мест по условиям труда | | 2023-2025  годы | | Администрация Белозерского муниципального округа,  ГИТ (по согласованию) | | Без финансирования |  | |  | |  | | |  |
| III. Развитие системы обучения по охране труда | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. | Обеспечение  совершенствования и освоения новых программ и методик обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда | | 2023-2025  годы | | Администрация Белозерского муниципального округа, отраслевые профсоюзы (по согласованию), ГИТ (по согласованию) | | Без финансирования |  | |  | |  | | |  |
| 7. | Организация  планирования и финансирования  обучения по охране труда руководителей и специалистов подведомственных  организаций Белозерского муниципального округа | | 2023-2025  годы | | Администрация Белозерского муниципального округа, обязательное медицинское страхование. (по согласованию) | | Бюджет  Белозерского муниципального округа |  | | 20 | |  | | | 10 |
| 8. | Оборудование  кабинетов и учебных классов по охране труда в организациях и учебных центрах современными  техническими  средствами для обучения | | 2023-2025  годы | | Организации, оказывающие  услуги в области охраны труда,  - учебные центры (по согласованию), работодатели (по согласованию) | | Без финансирования |  | |  | |  | | |  |
| IV. Совершенствование обязательных медицинских осмотров работников | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9. | Восстановление  здравпунктов и оснащение их медицинским оборудованием | | 2023-2025  годы | | Работодатели (по согласованию) | | Без финансирования |  | |  | |  | | |  |
| 10. | Создание кабинета про патолога | | 2023-2025  годы | | ГБУ «Белозерская ЦРБ» (по согласованию) | |  |  | |  | |  | | |  |
| V. Информационное обеспечение охраны труда | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11. | Организация  конференций,  семинаров, круглых столов, совещаний по охране труда | | 2023-2025  годы | | Администрация Белозерского муниципального округа, ОМС (по согласованию), КРОР СПП (по согласованию) | | Без финансирования |  | |  | |  | | |  |
| 12. | Информирование по актуальным вопросам охраны труда организаций и населения с использованием  печатных и электронных средств массовой информации, сети Интернет | | 2023-2025  годы | | ГУТЗН, ГИТ (по согласованию), КРО ФСС  (по согласованию), ОМС (по согласованию), | | Без финансирования |  | |  | |  | | |  |
| 13. | Организация  разработки и тиражирования  информационных и рекламных  материалов по охране труда | | 2023-2025  годы | | Администрация Белозерского муниципального округа | | Без финансирования |  | |  | |  | | |  |
| 14. | Организация  подготовки и опубликования цикла материалов о специальной оценке рабочих мест по условиям труда и охране труда | | 2023-2025  годы | | Администрация Белозерского муниципального округа | | Без финансирования |  | |  | |  | | |  |
| 15. | Подготовка  методических  пособий для профсоюзных организаций по организации  общественного  контроля за состоянием условий и охраны труда | | 2023-2025  годы | | ФПКО  (по согласованию)  Администрация Белозерского  муниципального округа | | Без финансирования |  | |  | |  | | |  |
| VI. Повышение роли социального партнерства в улучшении условий и охраны труда | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16. | Подготовка  предложений по созданию безопасных условий и охраны труда для включения в проекты отраслевых  соглашений в рамках системы социального партнерства;  контроль за выполнением  соглашений | | 2023–2025 годы | | Администрация Белозерского муниципального округа | | Без финансирования |  | |  | |  | | |  |
| 17. | Обеспечение  включения в коллективные  договоры,  соглашения всех уровней обязательств сторон социального  партнерства по улучшению условий труда беременных женщин и лиц моложе 18 лет и обеспечению их трудовых прав | | 2023-2025  годы | | Отдел экономики и инвестиционной деятельности  Администрации Белозерского муниципального округа | | Без финансирования |  | |  | |  | | |  |
| VII. Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления  Белозерского муниципального округа, федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, общественных организаций, для решения проблем условий и охраны труда | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18. | Обеспечение работы межведомственной  комиссии по охране труда | | 2023-2025  годы | | Администрация Белозерского муниципального округа | | Без финансирования |  | | |  |  |  | | |
| 19. | Организация и проведение  совместных  семинаров, совещаний по вопросам  безопасности, условий и охраны труда, взаимодействие по устранению  нарушений  требований законодательства об охране труда | | 2023-2025  годы | | ГУТЗН, РПН (по согласованию), ФПК (по согласованию),  ИТ (по согласованию), Уральское  управление  Федеральной  службы по  экологическому, технологическому и атомному  надзору (по  согласованию), КРО, ФСС (по согласованию) | | Без финансирования |  | | |  |  |  | | |
| VIII. Повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20. | Подготовка  рекомендаций  работодателям по совершенствованию системы управления охраной труда и улучшения условий и охраны труда | | 2023-2025  годы | | ГУТЗН, ОМС  (по согласованию) | | Без финансирования |  | | |  |  |  | | |
| 21. | Организация и проведение на территории  Белозерского муниципального округа мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда | | 2023-2025  годы | | Администрация Белозерского муниципального округа, руководители предприятий (по согласованию) | | Без финансирования |  | | |  |  |  | | |
| 22. | Обеспечение участия страхователей в финансировании  предупредительных  мер по сокращению производственного  травматизма и профессиональной  заболеваемости работающих за счет средств страховых взносов по обязательному  социальному  страхованию (по согласованию) | | 2023-2025  годы | | Администрация Белозерского муниципального округа,  ФСС, предприятия (по согласованию) | | Фонд социального страхования (20% от уплаты в фонд ФСС) | 200 | | | 50 | 100 | | 50 | |
|  | Итого: | |  | |  | |  | 344 | | | 154 | 120 | | 70 | |
|  | в том числе: | |  | |  | | Бюджет Белозерского муниципального округа | 144 | | | 104 | 20 | | 20 | |

Сокращения и аббревиатура:

ФСС-фонд социального страхования;

ГУТЗН–Главное управление по труду и занятости Курганской области;

ОМС-отделение медицинского страхования;

ГИТ-Государственная инспекция труда Курганской области;

ФПКО-Федерация профсоюзов Курганской области;

РПН-Территориальный отдел управления Роспотребнадзора Курганской области по Белозерскому и Кетовскому районам.