**ИНФОРМАЦИЯ
о ходе выполнения муниципальной программы Белозерского района «Развитие муниципальной службы в Белозерском районе на 2014-2016 годы» за 2015 год**

 тыс. рублей

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы Белозерского района, наименование мероприятия (с указанием порядкового номера в перечне мероприятий) | Объем бюджетных ассигнований на год | в том числе: | Профинансировано (нарастающим итогом с начала года), всего | в том числе: | Выполнено  | в том числе: |
| федеральный бюджет | областной бюджет | местныйбюджет | внебюджетные источники | бюджет Белозерского района | федеральный бюджет | областной бюджет | местный бюджет | внебюджетные источники | бюджет Белозерского района | федеральный бюджет | областной бюджет | местный бюджет | внебюджетные источники | бюджет Белозерского района |
| 5. Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Белозерском районе | 110 | - | - | - | - | 110 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 12. Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Белозерском районе» | 3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 13. Участие в работе АСМО Курганской области  | 12 | - | - | - | - | 12 | 30 | - | 18 | - | - | 12 | 30 | - | 18 | - | - | 12 |

Форма 1. Оценка целевых индикаторов муниципальной программы **«Развитие муниципальной службы в Белозерском районе на 2014-2016 годы»** за 2015 год

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование целевого индикатора | Единица измерения |

|  |
| --- |
| Значение целевого индикатора |
| Утверждено в муниципальной программе | Достигнуто | Отклонение | Оценкав баллах |

 |
| Доля должностей муниципальных служащих в Белозерском районе, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества должностей муниципальных служащих в Белозерском районе | % | 65 | 27 | -28 | -3 |
| Доля вакантных должностей муниципальной службы в Белозерском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформирован-ного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Белозерском районе | % | 95 | 100 | 5 | 2 |
| Доля муниципальных служащих в Белозерском районе, прошедших аттестацию, от запланированного количества муниципальных служа-щих в Белозерском районе | % | 95 | 100 | 5 | 2 |
| Доля муниципальных служащих в Белозерском районе, прошедших повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих Белозерского района | % | 95 | 97 | 2 | 1 |
| Итоговая сводная оценка |  |  |  |  | 2 |

Форма 2. Динамика целевых значений целевых индикаторов муниципальной программы **«Развитие муниципальной службы в Белозерском районе на 2014-2016 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Целевые индикаторы | Единица измерения |

|  |
| --- |
| Год реализации муниципальной программы |
| 1-й год | отчетный |

 | Последний год (целевое значение) | % |
| Доля должностей муниципаль-ных служащих в Белозерском районе, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества должностей муниципальных служащих в Белозерском районе | % | 13 | 27 | 70 | 38 |
| Доля вакантных должностей муниципальной службы в Белозерском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Белозерском районе | % | 67 | 100 | 95 | 105 |
| Доля муниципальных служащих в Белозерском районе, прошедших аттестацию, от запланированного количества муниципальных служащих в Белозерском районе | % | 100 | 100 | 95 | 105 |
| Доля муниципальных служащих в Белозерском районе, прошедших повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих Белозерского района | % | 90 | 97 | 100 | 97 |

Форма 5. Оценка эффективности муниципальной программы **«Развитие муниципальной службы в Белозерском районе на 2014-2016 годы»**  за 2015 год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вывод об эффективности муниципальной программы | Итоговая сводная оценка (баллов) | Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы |
| Ожидаемая эффективность достигнута, эффективность находится на уровне предыдущего года, эффективность повысилась по сравнению с предыдущим годом | 2 | - улучшить финансирование программы;- уделить больше внимания формированию кадрового резерва |