*Уважаемые работодатели!*

***Отдел содействия занятости населения Белозерского района напоминает:***

* **На основании п.2. ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"** **работодатели обязаны в письменной форме сообщить в органы службы занятости** сведения о высвобождаемых работниках (при принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме обязан сообщить об этом в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, при массовом увольнении –не позднее чем за три месяца).
* При введении режима неполного рабочего дня(смены) и (или)неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

**На основании п.3. ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации**" **работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:**

* Информация о наличии вакантных рабочих мест(должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.
* Сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности(банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов