Запущен новый Интерактивный портал службы занятости населения Курганской области.

Интерактивный портал имеет ряд преимуществ:

- предоставляет гражданам и работодателям возможность бесплатно получать государственные услуги в области содействия занятости населения в электронном виде;

- позволяет значительно повысить удобство и оперативность в сотрудничестве со службой занятости населения.

Интерфейс портала удобен и понятен для пользователей.

Еще один плюс – нет необходимости в установке дополнительного программного обеспечения на рабочее место.

Для получения услуг в электронном виде необходимо зарегистрироваться на портале и воспользоваться сервисами Личного кабинета.

Интерактивный портал доступен по адресу – http://trud.kurganobl.ru.

Для работодателей предусмотрены возможности:

- получение государственной услуги в подборе необходимых работников;

- предоставление сведений о потребностях в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

- предоставление сведений о высвобождении работников;

- уведомительной регистрации коллективных договоров.

Напоминаем, что в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

• сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

• информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Регистрация на Интерактивном портале позволит обращаться в службу занятости населения для получения государственных услуг в электронном виде, а также предоставлять предусмотренные законодательством сведения непосредственно через подсистему.

Работодатели могут полностью перейти на электронное взаимодействие со службой занятости население, используя сервисы «Личного кабинета работодателя».

Приглашаем граждан и работодателей к сотрудничеству и использованию возможности быстрого и удобного электронного взаимодействия с центром занятости через Интерактивный портал.